

KẾ HOẠCH
**Xây dựng, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định
và tiến bộ trên địa bàn thành phố Huế năm 2026**

Thực hiện Kế hoạch số 131-KH/TU ngày 18/11/2019 của Thành ủy về triển khai thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong tình hình mới; để tiếp tục xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong bối cảnh mới, thúc đẩy phát triển sản xuất, kinh doanh, giữ vững an ninh chính trị, trật tự, an toàn xã hội, UBND thành phố ban hành Kế hoạch xây dựng, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố Huế với nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức của các ngành, các cấp, doanh nghiệp về tầm quan trọng của việc xây dựng, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố, qua đó đẩy mạnh thực hiện pháp luật lao động của người sử dụng lao động và người lao động, nhất là các doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đảm bảo quyền lợi và lợi ích hợp pháp của các bên nhằm hạn chế các mâu thuẫn phát sinh từ quan hệ lao động có nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

2. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, đảm bảo lợi ích của các bên; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; hạn chế tranh chấp lao động, không để xảy ra đình công không đúng trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động, thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; phát huy vai trò tham gia của tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người lao động trong việc phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước về lao động để đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4. Chỉ đạo xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố. Tăng cường trách nhiệm phối hợp của các cơ quan quản lý nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động.

II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Tổ chức triển khai, phổ biến các văn bản pháp luật có liên quan đến người lao động và người sử dụng lao động nhằm xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố; kịp thời ngăn chặn, phản bác các thông tin sai lệch, gây ảnh hưởng xấu tới quan hệ lao động.

Đơn vị thực hiện: Cơ quan quản lý nhà nước về lao động, các Sở, ban, ngành liên quan, UBND các xã, phường và các cơ quan truyền thông của thành phố.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, hỗ trợ và phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố.

Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; các Sở, ngành có liên quan và UBND các xã, phường.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

3. Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động.

Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động thành phố; Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; các Sở, ngành có liên quan và UBND các xã, phường.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

4. Tăng cường các hoạt động thúc đẩy đối thoại và thương lượng tập thể.

Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp, Liên đoàn Lao động thành phố, UBND các xã, phường, các doanh nghiệp, người sử dụng lao động.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

5. Nâng cao năng lực và hiệu quả các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động.

Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp, Liên đoàn Lao động thành phố, UBND các xã, phường, các doanh nghiệp, người sử dụng lao động.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

6. Xây dựng và thực hiện hiệu quả cơ chế ba bên trong quan hệ lao động.

Đơn vị thực hiện: Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp, Liên đoàn Lao động thành phố, Hiệp Hội doanh nghiệp thành phố, Liên minh Hợp tác xã, các Sở, ngành có liên quan và UBND các xã, phường.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

7. Đẩy mạnh các hoạt động nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động.

Đơn vị thực hiện: Liên đoàn Lao động thành phố, Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp, các Sở, ngành có liên quan, UBND các xã, phường, các doanh nghiệp, người sử dụng lao động.

Thời gian thực hiện: Năm 2026.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện Kế hoạch được bố trí trong kế hoạch ngân sách hàng năm của các cơ quan, địa phương theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành theo Phụ lục lộ trình, dự toán kinh phí cơ quan thực hiện.

2. Huy động nguồn kinh phí từ các chương trình, dự án, đề án liên quan và sự hỗ trợ của tổ chức, cá nhân (nếu có).

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố và các cơ quan chức năng liên quan hướng dẫn, hỗ trợ các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể bảo đảm thực chất; thương lượng, thỏa thuận về tiền lương, tiền thưởng và các chế độ khuyến khích khác trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp; hướng dẫn, tổ chức thực hiện các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động hiệu quả, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự thủ tục quy định của pháp luật, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp của người lao động trong khuôn khổ pháp luật quy định.

b) Tham mưu UBND thành phố chỉ đạo thực hiện có hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động, việc làm, dạy nghề, quan hệ lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm thất nghiệp đối với người lao động; chỉ đạo, hướng dẫn quy trình, thủ tục tuyển chọn hòa giải viên lao động, giải quyết kịp thời các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để xảy ra tranh chấp lao động kéo dài, nguy cơ dẫn đến lãn công, đình công.

c) Tăng cường phối hợp, tích hợp thông tin dữ liệu giữa các cơ quan liên quan để phục vụ công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động. Tổ chức tốt công tác thông tin, dự báo, kết nối cung - cầu và phát triển thị trường lao động để các bên có cơ sở đối thoại, thương lượng.

d) Đẩy mạnh công tác tập huấn, tuyên truyền, phổ biến các quy định về pháp luật lao động cho người lao động và người sử dụng lao động; tăng cường công tác kiểm tra việc chấp hành pháp luật liên quan đến đời sống, việc làm, thu nhập của công nhân, người lao động, quy chế dân chủ trong doanh nghiệp; xử lý nghiêm minh các vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động; không để những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối an ninh, trật tự.

2. Liên đoàn Lao động thành phố

a) Chú trọng đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn, nhất là thực hiện chức năng đại diện công đoàn trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động; xây dựng công đoàn thực sự là tổ chức của người lao động; lấy sự hài lòng của người lao động là thước đo đánh giá chất lượng, hiệu quả hoạt động công đoàn. Kịp thời phối hợp với các ngành chức năng giải quyết tranh chấp lao động, đình công nhằm bảo đảm an ninh, chính trị, trật tự an toàn xã hội.

b) Tăng cường công tác tuyên truyền, vận động và phát triển đoàn viên công đoàn tại doanh nghiệp; đẩy mạnh việc thành lập tổ chức công đoàn tại các doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp vừa và nhỏ, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài trên địa bàn thành phố gắn với việc thu hút người lao động vào hệ thống công đoàn trực thuộc. Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên, cán bộ công đoàn và tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp.

c) Phối hợp với Sở Nội vụ trong việc xây dựng các mô hình đối thoại giữa người sử dụng lao động và người lao động trong doanh nghiệp. Thường xuyên trao đổi, đối thoại với công nhân, người lao động, kịp thời nắm bắt, dự báo tình hình tư tưởng, định hướng dư luận xã hội, nhất là công nhân ở các khu công nghiệp; kịp thời đấu tranh, phê phán, uốn nắn nhận thức lệch lạc, biểu hiện sai trái trong cán bộ, đoàn viên công đoàn, công nhân, người lao động.

d) Thực hiện các quy định tại Khoản 3 Điều 11 của Luật Công đoàn số 50/2024/QH15 “*Đại diện theo pháp luật cho tập thể người lao động khởi kiện vụ việc lao động tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của tập thể người lao động bị vi phạm. Đại diện theo ủy quyền của người lao động khởi kiện vụ việc lao động tại Tòa án khi quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động bị vi phạm, trừ trường hợp pháp luật về tố tụng có quy định khác*”.

3. Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp thành phố

a) Tăng cường công tác quản lý lao động đối với các doanh nghiệp trong Khu kinh tế, công nghiệp trên địa bàn thành phố; Hướng dẫn các doanh nghiệp trong khu kinh tế, khu công nghiệp thực hiện đúng các quy định pháp luật về lao động, hợp đồng lao động, tiền lương, bảo hiểm xã hội, an toàn vệ sinh lao động và các chế độ khác; xây dựng kế hoạch và tổ chức tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật cho các doanh nghiệp trong Khu kinh tế, công nghiệp trên cơ sở Kế hoạch phổ biến, giáo dục pháp luật hàng năm của UBND thành phố.

b) Phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố, các ngành, đơn vị liên quan nghiên cứu, đề xuất UBND thành phố về quy hoạch xây dựng nhà ở, nơi sinh hoạt văn hóa, thể dục thể thao cho người lao động tại các Khu kinh tế, công nghiệp thành phố; Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan trong giám sát việc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở tại doanh nghiệp, đặc biệt là đối thoại định kỳ giữa người lao động và người sử dụng lao động; kịp thời phát hiện và xử lý các vấn đề tiềm ẩn gây mất ổn định trong quan hệ lao động, như tranh chấp lao động tập thể, đình công không đúng trình tự; hỗ trợ hòa giải và giải quyết tranh chấp lao động theo đúng quy định pháp luật, góp phần duy trì môi trường lao động ổn định. Phối hợp với các cơ quan, đơn vị liên quan giải quyết tranh chấp

lao động, đình công theo quy định của pháp luật. Phối hợp với Liên đoàn Lao động thành phố chỉ đạo công tác phát triển đoàn viên và thành lập tổ chức công đoàn trong các doanh nghiệp.

4. Sở Tài chính

a) Phối hợp với Trung tâm xúc tiến Đầu tư, Thương mại và Hỗ trợ doanh nghiệp đẩy mạnh công tác xúc tiến, thu hút các nhà đầu tư, doanh nghiệp vào địa bàn thành phố đầu tư phát triển sản xuất kinh doanh, khuyến khích phát triển doanh nghiệp vừa và nhỏ qua đó nhằm tạo điều kiện việc làm và nâng cao đời sống vật chất cho người lao động.

b) Phối hợp, hướng dẫn, tuyên truyền phổ biến Luật Doanh nghiệp, Luật Đầu tư, Luật Hợp tác xã cho các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố.

5. Sở Khoa học và Công nghệ, Báo và Phát thanh, Truyền hình Huế

Tăng cường tuyên truyền phổ biến các văn bản hướng dẫn thực hiện pháp luật lao động, Luật Công đoàn, Luật Bảo hiểm xã hội, bảo đảm thông tin chính xác, đầy đủ, kịp thời để người sử dụng lao động và người lao động nắm bắt và thực hiện đúng quy định.

6. Công an thành phố

Chủ động nắm tình hình, phát hiện và xử lý kịp thời các hoạt động lợi dụng đình công để kích động, lôi kéo người lao động đình công bất hợp pháp; không để các phần tử xấu lợi dụng để lôi kéo, kích động gây phức tạp về an ninh, trật tự trên địa bàn; xử lý nghiêm những đối tượng lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động ngừng làm việc, đình công, gây rối an ninh trật tự. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào toàn dân bảo vệ an ninh tổ quốc trong cơ quan, doanh nghiệp.

7. Bảo hiểm xã hội thành phố

a) Tăng cường công tác tuyên truyền các chính sách BHXH, BHYT, BHTN, nhất là quyền lợi, nghĩa vụ và trách nhiệm của người tham gia, đảm bảo cho người lao động tiếp cận được đầy đủ thông tin về chính sách bảo hiểm. Tăng cường công tác phát triển đối tượng tham gia và giảm nợ BHXH, BHYT, BHTN. Đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, hướng tới mục tiêu, lộ trình thực hiện BHXH cho mọi người lao động, BHYT toàn dân.

b) Tăng cường công tác kiểm tra, hướng dẫn các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố thực hiện đúng các chế độ về BHXH, BHYT, BHTN theo quy định của pháp luật; đồng thời giải quyết kịp thời các chế độ bảo hiểm cho đối tượng theo quy định.

8. Hiệp hội Doanh nghiệp thành phố, Liên minh Hợp tác xã thành phố

a) Tăng cường hoạt động tuyên truyền, phổ biến Luật Doanh nghiệp, Luật Hợp tác xã và các quy định liên quan đến quan hệ lao động; chủ động nắm bắt các vấn đề nảy sinh trong hoạt động của các doanh nghiệp, hợp tác xã có liên quan đến vấn đề quan hệ lao động; đề xuất cơ quan nhà nước có thẩm quyền về

các giải pháp nhằm tháo gỡ những vướng mắc về cơ chế, chính sách, những tồn tại, khó khăn trong thực hiện chính sách lao động, việc làm, tiền lương, BHXH, thực hiện quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

b) Thúc đẩy các hoạt động đối thoại tại nơi làm việc, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể tại doanh nghiệp, nâng cao đời sống văn hóa tinh thần, cải thiện điều kiện làm việc và chất lượng bữa ăn ca cho người lao động. Triển khai thực hiện các hoạt động thiết thực nâng cao năng lực cho hiệp hội doanh nghiệp thực hiện tốt chức năng đại diện người sử dụng lao động để hỗ trợ doanh nghiệp trong việc phát triển quan hệ lao động.

9. Ủy ban nhân dân các xã, phường

a) Chủ động nắm chắc tình hình và kịp thời giải quyết các vướng mắc, mâu thuẫn phát sinh trong quan hệ lao động, không để tranh chấp lao động dẫn đến đình công; chủ động giải quyết tranh chấp lao động tập thể xảy ra trên địa bàn theo quy định của pháp luật. Quản lý chặt chẽ việc thành lập và hoạt động của tổ chức đại diện người lao động bảo đảm đúng chức năng, nhiệm vụ, mục đích theo quy định của pháp luật.

b) Đẩy mạnh công tác vận động tuyên truyền phổ biến pháp luật lao động đến với người sử dụng lao động, người lao động và nhân dân trên địa bàn; tăng cường hoạt động quản lý nhà nước về lao động, theo dõi, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động đối với các doanh nghiệp trên địa bàn quản lý.

10. Các doanh nghiệp, người sử dụng lao động trên địa bàn thành phố

a) Thực hiện tốt các quy định của pháp luật về tuyển lao động, hợp đồng lao động, trả lương, thưởng, trích nộp BHXH, BHYT, BHTN, trích nộp kinh phí công đoàn và thực hiện các chế độ, nghĩa vụ khác theo quy định, không để xảy ra các trường hợp vi phạm về pháp luật lao động trên địa bàn thành phố; thực hiện nghiêm túc các quy định về xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

b) Hỗ trợ tạo điều kiện thành lập tổ chức công đoàn cơ sở, hoạt động theo đúng quy định của pháp luật và điều lệ; phối hợp với các tổ chức đoàn thể và các cơ quan chức năng liên quan chăm lo cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động, giải quyết các tranh chấp lao động ngay tại doanh nghiệp khi mới phát sinh theo đúng quy định.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Sở Nội vụ, Ban Quản lý Khu Kinh tế, công nghiệp thành phố, Liên đoàn Lao động thành phố, Bảo hiểm xã hội thành phố, các Sở, ngành có liên quan, UBND các xã, phường và các doanh nghiệp, người sử dụng lao động căn cứ vào chức năng nhiệm vụ chuyên môn và tình hình thực tế tại đơn vị tổ chức triển khai thực hiện; định kỳ trước ngày 30/11 hàng năm báo cáo UBND thành phố kết quả triển khai thực hiện thông qua Sở Nội vụ để tổng hợp.

2. Sở Nội vụ chịu trách nhiệm theo dõi, tổng hợp tình hình thực hiện của các sở, ngành, địa phương, doanh nghiệp về các nội dung của Kế hoạch; tham mưu tổng hợp, báo cáo định kỳ hàng năm trước ngày 15/12.

3. Trong quá trình triển khai thực hiện Kế hoạch, nếu có phát sinh vướng mắc, các cơ quan, đơn vị kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo UBND thành phố xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

Nơi nhận:

- TT. Thành ủy;
- TT. HĐND thành phố;
- CT, các Phó CT UBND thành phố;
- Các đơn vị nêu tại mục IV;
- CVP, các PCVP UBND TP;
- Lưu: VT, CCHC.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Trần Hữu Thuỳ Giang

Phụ lục
MỘT SỐ NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM CỦA KẾ HOẠCH

(Kèm theo Kế hoạch số 54 /KH-UBND ngày 27 tháng 01 năm 2026 của UBND thành phố xây dựng, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố Huế năm 2026)

STT	Hoạt động	Cơ quan chủ trì	Cơ quan phối hợp	Thời gian thực hiện
I	Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về lao động, hỗ trợ và phát triển quan hệ lao động			
1	Hoạt động tập huấn cho người sử dụng lao động, người lao động trong các loại hình doanh nghiệp về pháp luật lao động	Sở Nội vụ, Ban QL KKT, CN thành phố Huế	Các cơ quan có liên quan	Năm 2026
2	Hoạt động truyền thông, tuyên truyền trên báo, đài về pháp luật lao động, quan hệ lao động, tờ rơi, tờ gấp,...	Sở Nội vụ, Ban QL KKT, CN thành phố Huế	LĐLĐ thành phố Huế, Các cơ quan có liên quan	Năm 2026
3	Tuyên truyền, truyền thông chính sách BHXH, BHYT, BHTN cho người sử dụng lao động, người lao động trong các loại hình doanh nghiệp.	BHXH thành phố Huế	Các cơ quan có liên quan	Năm 2026
4	Hoạt động kiểm tra việc thực hiện chính sách BHXH, BHYT, BHTN	BHXH thành phố Huế	Các cơ quan có liên quan	Năm 2026
5	Công tác phát triển đối tượng tham gia và giảm nợ BHXH, BHYT, BHTN	BHXH thành phố Huế	Các cơ quan có liên quan	Năm 2026
II	Đổi mới nội dung và phương thức hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động			
1	Tổ chức các hoạt động tuyên truyền, tập huấn, phổ biến pháp luật cho đoàn viên công đoàn và người lao động.	Liên đoàn Lao động thành phố Huế	Công đoàn cơ sở	Năm 2026
III	Tăng cường hoạt động thúc đẩy đối thoại và thương lượng tập thể			
1	Vận động các doanh nghiệp cùng ngành, trong đó tập trung vào các doanh nghiệp Dệt may, doanh nghiệp trong Khu kinh tế, công nghiệp thành phố tham gia thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể.	Ban QL KKT, CN thành phố Huế	Sở Nội vụ; LĐLĐ thành phố Huế; Các cơ quan có liên quan	Năm 2026

2	Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát, hỗ trợ việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở.	Sở Nội vụ, Liên đoàn Lao động thành phố Huế	Ban QL KKT, CN thành phố Huế; UBND các xã, phường	Năm 2026
3	Tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể cho tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở.	Sở Nội vụ; LĐLĐ thành phố Huế	Ban QL KKT, CN thành phố Huế	Năm 2026
IV	Nâng cao năng lực và hiệu quả các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động			
1	Hoạt động nâng cao năng lực, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng nghiệp vụ đối Hòa giải viên lao động, Trọng tài viên lao động tại các địa phương.	Sở Nội vụ	Các cơ quan có liên quan; UBND các xã, phường	Năm 2026
V	Đẩy mạnh hoạt động nâng cao đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động			
1	Tổ chức các hoạt động hỗ trợ, cải thiện đời sống vật chất và tinh thần cho người lao động.	Liên đoàn Lao động thành phố Huế	Sở Nội vụ, Ban QL KKT, CN thành phố Huế, công đoàn cơ sở	Năm 2026
2	Xây dựng chuyên trang, chuyên mục tuyên truyền vận động, thúc đẩy các doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội đối với người lao động; hình thành văn hóa doanh nghiệp, doanh nghiệp hoạt động vì mục tiêu hài hòa giữa lợi nhuận và trách nhiệm xã hội.	Liên đoàn Lao động thành phố Huế	Sở Nội vụ, Ban QL KKT, CN thành phố Huế, công đoàn cơ sở	Năm 2026
VI	Xây dựng mô hình mẫu về các hoạt động phát triển quan hệ lao động trên địa bàn thành phố			
1	Xây dựng mô hình mẫu về báo cáo chuyên đề việc tuân thủ các tiêu chuẩn lao động trên địa bàn, phục vụ yêu cầu hội nhập quốc tế (xây dựng mẫu, khảo sát, hội nghị chia sẻ,...)	Sở Nội vụ	Ban QL KKT, CN thành phố Huế, LĐLĐ thành phố Huế	Năm 2026
2	Xây dựng mô hình mẫu về việc vận động, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở theo hướng đa dạng hóa cách tiếp cận (xây dựng mẫu, khảo sát, hội nghị chia sẻ,...)	Liên đoàn Lao động thành phố Huế	Các cơ quan có liên quan	Năm 2026

3	Xây dựng mô hình mẫu về đối thoại hiệu quả và hội nghị người lao động tại doanh nghiệp (xây dựng mẫu, khảo sát, hội nghị chia sẻ,...)	Liên đoàn Lao động thành phố Huế	Sở Nội vụ, Ban QL KKT, CN thành phố Huế, công đoàn cơ sở	Năm 2026
VII	Hoạt động xã hội hóa trong việc xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong	Các doanh nghiệp, cơ sở SXKD	Các cơ quan có liên quan	Năm 2026