ỦY BAN NHÂN DÂN THÀNH PHỐ HUẾ	CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
Số: 635 /KH-UBND	*Huế, ngày 14 tháng 11 năm 2026*

KẾ HOẠCH
Nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã trên địa bàn thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045

Căn cứ Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045;

Căn cứ Quyết định số 714-QĐ/TU, ngày 11/9/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về việc phê duyệt Đề án nâng cao năng lực cho đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã tại thành phố Huế giai đoạn 2026 - 2030, tầm nhìn đến năm 2045;

Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08 tháng 5 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đáp ứng yêu cầu của tình hình mới;

Ủy ban nhân dân thành phố Huế ban hành Kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã trên địa bàn thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 như sau:

I. MỤC ĐÍCH VÀ YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, phẩm chất đạo đức tốt, năng lực, uy tín, chuyên nghiệp; có tinh thần dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá sáng tạo vì lợi ích chung;

- Phát triển đội ngũ cán bộ cơ sở đủ về số lượng, có chất lượng chuyên môn nghiệp vụ cao và cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, chức vụ, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định.

- Thực hiện Chỉ thị số 18/CT-TTg ngày 08 tháng 5 năm 2026 của Thủ tướng Chính phủ về nâng cao chất lượng cán bộ, công chức chính quyền địa phương cấp xã, đồng thời triển khai đầy đủ, kịp thời các nhóm giải pháp nêu tại Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045, cụ thể hóa và góp phần thực hiện mục tiêu tổng quát và cụ thể đến năm 2030.

- Lồng ghép triển khai các mục tiêu này với các Chương trình, Chiến lược phát triển kinh tế - xã hội của thành phố.

2. Yêu cầu

- Bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất, thường xuyên của Ủy ban nhân dân thành phố, sự phối hợp liên tục, chặt chẽ, hiệu quả giữa các cơ quan chuyên môn thuộc Ủy ban nhân dân thành phố và các cơ quan, tổ chức có liên quan trong quá trình tổ chức triển khai.

- Phải tổ chức phổ biến, quán triệt nội dung Nghị quyết số 08-NQ/TU; tăng cường kiểm tra, giám sát, định kỳ 06 tháng báo cáo tiến độ và hằng năm báo cáo kết quả thực hiện. Đặc biệt, phải lấy kết quả thực hiện Nghị quyết làm một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại tập thể và cá nhân.

- Các cơ quan, đơn vị, địa phương xây dựng Kế hoạch và chương trình hành động triển khai phải phù hợp với tình hình thực tiễn của từng địa phương, cơ quan, đơn vị để đảm bảo đạt được các mục tiêu đề ra.

II. MỤC TIÊU

1. Mục tiêu chung:

Tập trung xây dựng đội ngũ cán bộ cơ sở, nhất là cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý có bản lĩnh chính trị vững vàng, có phẩm chất, đạo đức, lối sống tốt, có năng lực, uy tín, chuyên nghiệp; có khát vọng phát triển, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm, dám đột phá sáng tạo, dám hành động vì lợi ích chung; có đủ số lượng, có chất lượng chuyên môn, nghiệp vụ cao và cơ cấu hợp lý, đáp ứng tiêu chuẩn chức danh, vị trí việc làm và khung năng lực theo quy định, phù hợp với yêu cầu nhiệm vụ của địa phương, cơ quan, đơn vị; đủ sức lãnh đạo và triển khai thực hiện hiệu lực, hiệu quả các nhiệm vụ chính trị ở địa phương, góp phần xây dựng Đảng bộ và hệ thống chính trị thành phố trong sạch, vững mạnh, phát triển toàn diện.

2. Mục tiêu cụ thể:

2.1. 100% cán bộ, công chức, viên chức cơ sở có trình độ chuyên môn đại học trở lên.

2.2. 100% cán bộ, công chức cơ sở được bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo chức danh lãnh đạo, quản lý.

2.3. 100% cán bộ, công chức, viên chức cơ sở được bồi dưỡng kiến thức khoa học công nghệ, đổi mới sáng tạo, kỹ năng số và ứng dụng công nghệ số hằng năm; phấn đấu 100% cán bộ, công chức, viên chức cơ sở đủ năng lực làm việc trong môi trường số.

2.4. Đảm bảo cơ cấu, tỷ lệ quy hoạch cấp ủy, các chức danh lãnh đạo, quản lý cấp xã: cán bộ trẻ dưới 42 tuổi từ 20% trở lên; cán bộ nữ từ 25% trở lên; cán

bộ có trình độ khoa học, công nghệ khoảng 5% - 10%; phải có cán bộ nữ trong quy hoạch các chức danh cấp ủy, lãnh đạo, quản lý cấp xã.

2.5. Từ 20% - 25% cán bộ giữ chức vụ lãnh đạo chủ chốt và ủy viên ban thường vụ cấp ủy cấp xã dưới 42 tuổi; tỷ lệ cấp ủy viên nữ từ 20% - 25% và có cán bộ nữ trong ban thường vụ.

III. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đánh giá chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở

a) Xây dựng, ban hành chỉ số đánh giá hiệu suất công việc (KPI) đối với cán bộ, công chức, viên chức thành phố nhằm xây dựng hệ thống đánh giá khách quan, minh bạch dựa trên sản phẩm cụ thể.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ban Tổ chức Thành ủy và các cơ quan, đơn vị có liên quan.

b) Hoàn thiện hệ thống đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức Ủy ban nhân dân xã, phường, đặc khu (sau đây gọi chung là Ủy ban nhân dân cấp xã); việc đánh giá cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý được thực hiện định kỳ hằng quý, năm đảm bảo thực chất theo hướng đa chiều, định lượng phù hợp với từng chức danh, dựa trên các chỉ số chính: (1) kết quả thực hiện nhiệm vụ, (2) chất lượng phục vụ người dân, doanh nghiệp, (3) năng lực phối hợp liên ngành, (4) kỷ luật, kỷ cương, liêm chính công vụ; công khai kết quả đánh giá, xếp loại chất lượng đối với cán bộ, công chức, viên chức theo quy định.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Các sở, ngành, Ủy ban nhân dân cấp xã.

c) Hằng năm rà soát, đánh giá toàn diện chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở đảm bảo theo các tiêu chí về tiêu chuẩn, trình độ, năng lực, cơ cấu, vị trí việc làm và mức độ đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ, làm cơ sở xây dựng cụ thể các giải pháp nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

d) Cụ thể hóa chuẩn mực đạo đức công vụ, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp của viên chức, cơ chế chính sách khen thưởng, kỷ luật, đánh giá năng lực cán bộ, công chức dựa trên việc thực hiện đạo đức công vụ và viên chức dựa trên nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

2. Công tác quy hoạch, sắp xếp đội ngũ cán bộ

a) Xây dựng quy hoạch cán bộ có tầm nhìn dài hạn; định kỳ hằng năm thực hiện công tác rà soát, bổ sung, quy hoạch các chức danh cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cấp cơ sở đảm bảo đúng quy định, quy trình, tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức trẻ, cán bộ nữ, theo hướng "động và mở" nhằm chuẩn bị sớm nguồn cán bộ, công chức, viên chức lãnh đạo, quản lý cho địa phương, kịp thời kiện toàn, bổ sung cán bộ có khả năng tiếp nhận và thực hiện ngay nhiệm vụ, đáp ứng các yêu cầu trong tình hình mới.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

b) Sắp xếp, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức Ủy ban nhân dân cấp xã theo năng lực, chuyên môn nghiệp vụ, phát huy được sở trường, bảo đảm khách quan, minh bạch, phù hợp với quy hoạch, vị trí việc làm và nhu cầu tổ chức. Thực hiện sắp xếp, bố trí, bổ nhiệm, đào tạo phải gắn với quy hoạch cán bộ.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

c) Đổi mới công tác tuyển chọn, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức, viên chức; tổ chức thi tuyển cạnh tranh, minh bạch, đúng quy định; thí điểm thi tuyển chức danh lãnh đạo, quản lý; triển khai các hình thức đặc thù tuyển dụng công chức, viên chức để kịp thời bổ sung nguồn nhân lực cho cấp cơ sở (khi có hướng dẫn của Trung ương).

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ban Tổ chức Thành ủy.

d) Rà soát, căn cứ kết quả đánh giá cán bộ, công chức, viên chức để thực hiện điều động, bố trí cán bộ, công chức, viên chức cấp xã theo năng lực, vị trí việc làm nhằm cơ cấu lại số cán bộ, công chức, viên chức cấp xã chưa đáp ứng yêu cầu công việc.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

e) Thực hiện hướng dẫn việc luân chuyển công chức các sở, ngành Thành phố về công tác tại Ủy ban nhân dân cấp xã trên cơ sở chuyên môn, nghiệp vụ và kinh nghiệm lĩnh vực công tác; quan tâm đưa công chức trẻ, có năng lực, phẩm chất đạo đức tốt, có triển vọng phát triển về công tác tại các Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

3. Công tác quản lý biên chế, xây dựng vị trí việc làm

a) Xây dựng hoàn thiện khung năng lực, tiêu chí, tiêu chuẩn vị trí việc làm cho từng chức danh, từng nhóm công việc tại Ủy ban nhân dân cấp xã đồng bộ, sát thực tiễn và đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ; bảo đảm mỗi vị trí đều có mô tả công việc, tiêu chí đánh giá rõ ràng, minh bạch, làm cơ sở để tuyển dụng, bố trí, sử dụng, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật, đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

- Sử dụng hiệu quả biên chế công chức, viên chức được giao, kịp thời báo cáo cấp có thẩm quyền liên quan đến sử dụng biên chế công chức, viên chức để đáp ứng yêu cầu phát triển của địa phương.Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

4. Nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn cán bộ cơ sở theo yêu cầu thực tiễn

Tập trung tổ chức thực hiện hiểu quả các chương trình, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức giai đoạn 2026 - 2030, chú trọng trang bị kiến thức, kỹ năng lãnh đạo, quản lý, quản trị, kỹ năng số, kỹ năng chuyên môn nghiệp vụ, hội nhập quốc tế, bồi dưỡng về phục vụ doanh nghiệp, quản trị rủi ro xã hội, kỹ năng truyền thông chính sách và phối hợp liên ngành cho đội ngũ cấp cơ sở, nhất là cán bộ lãnh đạo, quản lý. Nghiên cứu, xây dựng các khóa học trên các nền tảng trực tuyến, tạo thuận lợi cho cán bộ, công chức, viên chức được chủ động học tập phù hợp với điều kiện công việc và nhu cầu cá nhân.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

5. Tăng cường kỷ luật, kỷ cương

a) Thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương hành chính, đạo đức công vụ, xử lý nghiêm các vi phạm, nhất là các vi phạm tham nhũng, lãng phí, tiêu cực, thiếu tinh thần trách nhiệm, dẫn đến mất lòng tin của đảng viên và Nhân dân, làm ảnh hưởng đến uy tín của cơ quan, đơn vị.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ, Thanh tra thành phố

b) Tăng cường công tác kiểm tra công vụ định kỳ, đột xuất và khi có chỉ đạo, kịp thời chấn chỉnh các hạn chế, thiếu sót trong quá trình kiểm tra công vụ tại các cơ quan, đơn vị, địa phương; tham mưu xử lý vi phạm theo đúng quy định.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

c) Kịp thời xử lý các kiến nghị của các đoàn giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức chính trị - xã hội; gắn sự hài lòng của người dân và doanh nghiệp vào công tác đánh giá cán bộ.

- Cơ quan chủ trì: Ủy ban nhân dân cấp xã.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

6. Nhóm giải pháp về tạo động lực cho cán bộ cấp cơ sở

a) Thực hiện có hiệu quả cơ chế, chính sách, tạo môi trường thúc đẩy, tạo động lực cho cán bộ, công chức cơ sở đổi mới, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung; đánh giá việc đề xuất, thực hiện sáng kiến có hiệu quả, biểu dương kịp thời cán bộ, địa phương xử lý tốt những vụ việc phức tạp, tồn đọng kéo dài.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

b) Quan tâm, đảm bảo chính sách tiền lương, phụ cấp đối với cán bộ, công chức, viên chức cấp cơ sở theo quy định; rà soát, đề xuất các chính sách phù hợp với điều kiện thực tiễn của thành phố.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

c) Tiếp tục tham mưu ban hành quy định về cơ chế, chính sách về thu hút, trọng dụng và đãi ngộ nhân tài.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

7. Đẩy mạnh chuyển đổi số, ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân sự; quản lý công việc và thực thi nhiệm vụ

a) Xây dựng, phát triển hạ tầng số, nền tảng số, các phần mềm phục vụ công tác quản lý nhân sự, xây dựng cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức liên thông từ thành phố đến cơ sở; phát triển các phần mềm quản lý công việc và phục vụ các nhiệm vụ cơ bản của cán bộ, công chức, viên chức cấp cơ sở (báo cáo, thống kê số liệu,...).

- Cơ quan chủ trì: Sở Khoa học và Công nghệ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã; các sở, ban ngành có liên quan.

b) Đầu tư phát triển, ứng dụng trí tuệ nhân tạo (AI), chatbot, trợ lý ảo hỗ trợ cán bộ, công chức, viên chức nhằm tiết kiệm thời gian, giảm áp lực công việc, góp phần nâng cao chất lượng thực thi công vụ; nâng cao hiệu quả quản lý, giám sát, đánh giá cán bộ, công chức khách quan, minh bạch.

- Cơ quan chủ trì: Sở Khoa học và Công nghệ

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ.

c) Tiếp tục rà soát, cập nhật, đồng bộ cơ sở dữ liệu cán bộ, công chức, viên chức thành phố lên cơ sở dữ liệu quốc gia về cán bộ, công chức, viên chức, bảo đảm "đúng - đủ - sạch - sống - thống nhất - dùng chung"; làm cơ sở nâng cao chất lượng công tác quản lý, bố trí, sử dụng cán bộ, công chức nhất là cấp cơ sở.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ủy ban nhân dân cấp xã.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

- Là cơ quan chủ trì tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch; chủ trì, phối hợp với các sở, ban, ngành thành phố,

Ủy ban nhân dân các xã, phường và các cơ quan, đơn vị có liên quan tổ chức thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp được giao tại Kế hoạch này.

- Lấy kết quả thực hiện Nghị quyết số 09-NQ/TU là một trong những tiêu chí để đánh giá, xếp loại đối với tập thể và cá nhân thuộc thẩm quyền quản lý của Ủy ban nhân dân thành phố.

- Tham mưu biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc; đồng thời đề xuất xử lý trách nhiệm đối với các cơ quan, đơn vị, địa phương chậm triển khai hoặc thực hiện không đạt yêu cầu.

- Định kỳ trước ngày 15 tháng 6 và ngày 15 tháng 12 hằng năm tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch.

- Chủ trì rà soát, tổng hợp những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện; tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo hoặc kiến nghị cơ quan có thẩm quyền giải quyết theo quy định.

- Hướng dẫn, đôn đốc, tổng hợp và định kỳ tham mưu Ủy ban nhân dân Thành phố báo cáo kết quả thực hiện trình Đảng uỷ UBND thành phố, Ban Thường vụ Thành ủy.

2. Các sở, ban, ngành thành phố

- Căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch hoặc chương trình công tác để triển khai thực hiện các nhiệm vụ liên quan; xác định rõ nội dung công việc, tiến độ thực hiện và trách nhiệm của từng đơn vị trực thuộc.

- Chủ động phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị có liên quan trong quá trình triển khai các nhiệm vụ thuộc lĩnh vực phụ trách.

- Định kỳ hoặc đột xuất báo cáo kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao về Sở Nội vụ để tổng hợp, tham mưu Ủy ban nhân dân thành phố.

3. Ủy ban nhân dân các xã, phường

- Xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với điều kiện thực tiễn của địa phương; xác định rõ mục tiêu, chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp và lộ trình thực hiện (hoàn thành trong tháng 12 năm 2026)

- Thực hiện rà soát, đánh giá thực trạng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức; chủ động xây dựng phương án bố trí, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, quy hoạch và phát triển nguồn nhân lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

- Chịu trách nhiệm trước Ủy ban nhân dân thành phố về kết quả thực hiện các mục tiêu, chỉ tiêu liên quan đến nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức cấp xã tại địa phương.

- Định kỳ báo cáo kết quả thực hiện về Sở Nội vụ để tổng hợp; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc phát sinh trong quá trình thực hiện.

Trên đây là Kế hoạch nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cấp xã trên địa bàn thành phố Huế, trong quá trình tổ chức thực hiện nếu có khó khăn, vướng mắc các đơn vị có ý kiến gửi về Sở Nội vụ để tổng hợp, báo cáo, tham mưu trình Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo kịp thời./.

Nơi nhận:
- Bộ Nội vụ; *(để b/c)*
- Ban Thường vụ Thành ủy;
- Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố;
- CT, các PCT UBND thành phố;
- Ban Tổ chức Thành ủy;
- Các Sở, ban, ngành, thành phố;
- UBND các xã, phường;
- VP: CVP, các PCVP;
- Lưu: VT, NV

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Mạnh