

Số: 390 /KH-UBND

Huế, ngày 06 tháng 7 năm 2026

## KẾ HOẠCH

### Triển khai thực hiện Đề án “Phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố Huế giai đoạn 2026 - 2030”

Căn cứ Quyết định số 2215/QĐ-UBND ngày 30 tháng 6 năm 2026 của Ủy ban nhân dân thành phố về Ban hành Đề án Phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố Huế giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây gọi tắt là *Quyết định số 2215/QĐ-UBND*). UBND thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án Phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố Huế giai đoạn 2026 - 2030 (sau đây gọi tắt là *Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án*) với các nội dung sau:

#### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nâng cao nhận thức của các ngành, các cấp, doanh nghiệp về tầm quan trọng của việc xây dựng, phát triển quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố, qua đó đẩy mạnh thực hiện pháp luật lao động của người sử dụng lao động và người lao động, nhất là các doanh nghiệp hoạt động theo Luật Doanh nghiệp và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, đảm bảo quyền lợi và lợi ích hợp pháp của các bên nhằm hạn chế các mâu thuẫn phát sinh từ quan hệ lao động có nguy cơ dẫn đến tranh chấp lao động và đình công.

2. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp, đảm bảo lợi ích của các bên; nâng cao đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; hạn chế tranh chấp lao động, không để xảy ra đình công không đúng trình tự thủ tục theo quy định của pháp luật.

3. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả công tác quản lý nhà nước về lao động, thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; phát huy vai trò tham gia của tổ chức công đoàn, tổ chức đại diện người lao động trong việc phối hợp với cơ quan quản lý nhà nước về lao động để đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

4. Chỉ đạo xử lý kịp thời những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động của các doanh nghiệp trên địa bàn thành phố. Tăng cường trách nhiệm phối hợp của các cơ quan quản lý nhà nước, tạo điều kiện thuận lợi cho các doanh nghiệp trong việc xây dựng quan hệ lao động.

#### II. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

a) Tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy, chính quyền để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Tập trung chỉ đạo nhiệm vụ chủ yếu về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định trong tình hình mới đối với đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại cơ quan, đơn vị, địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Các sở, ban, ngành, đoàn thể, địa phương.

- Cơ quan phối hợp: Sở Văn hóa và Thể thao; Báo và Phát thanh, Truyền hình Huế; các doanh nghiệp, hợp tác xã.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

b) Tập trung tuyên truyền nội dung Bộ luật Lao động; Luật Việc làm; Luật An toàn, vệ sinh lao động; Luật Bảo hiểm xã hội và các văn bản hướng dẫn thi hành; các luật khác có liên quan đến người lao động, người sử dụng lao động.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Sở Văn hóa và Thể thao; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Bảo hiểm xã hội thành phố; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; doanh nghiệp, hợp tác xã.

- Hình thức triển khai: Hội nghị tập huấn, tuyên truyền; đối thoại - giải đáp chính sách; truyền thông, tuyên truyền lưu động, trực quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Chỉ đạo các cơ quan báo chí trong thành phố và hệ thống thông tin cơ sở thông tin, tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước... ổn định và tiến bộ. Thường xuyên kiểm tra, giám sát các hoạt động thông tin, báo chí xuất bản liên quan đến thông tin tuyên truyền về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trên địa bàn thành phố.

- Cơ quan chủ trì: Sở Văn hóa và Thể thao.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động thành phố; Bảo hiểm xã hội thành phố; các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Định kỳ và thường xuyên.

## **2. Nghiên cứu, đề xuất hoàn thiện hệ thống pháp luật về quan hệ lao động**

- Rà soát, tham mưu góp ý, đề xuất hoàn thiện văn bản pháp luật về quan hệ lao động, kịp thời cụ thể hóa các văn bản pháp luật để triển khai ở địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Sở Tư pháp; Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

a) Tham mưu ban hành văn bản chỉ đạo, tháo gỡ vướng mắc, khó khăn phát sinh trong quá trình vận hành các thiết chế về quan hệ lao động.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Định kỳ và khi có vụ việc phát sinh.

### **3. Nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước về quan hệ lao động**

a) Củng cố, kiện toàn tổ chức và hoạt động quản lý nhà nước về quan hệ lao động ở cấp thành phố, xã, phường. Tăng cường công tác quản lý nhà nước và hỗ trợ quá trình thành lập, hoạt động của tổ chức của người lao động tại các doanh nghiệp.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Ủy ban nhân dân các xã, phường; các cơ quan, đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Xác định địa bàn trọng điểm, tập trung nhiều doanh nghiệp và có nhiều lao động, có nguy cơ cao xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể để thực hiện thí điểm hòa giải viên lao động chuyên trách thực hiện giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Năm 2027.

c) Tổ chức bồi dưỡng, tập huấn, nâng cao nghiệp vụ đối với đội ngũ công chức, viên chức, hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ quản lý nhà nước, hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, thực hiện nhiệm vụ giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ phù hợp yêu cầu của Bộ luật Lao động, Chỉ thị số 37-CT/TW, các văn bản hướng dẫn thi hành và tình hình thực tế tại địa phương.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường; doanh nghiệp, hợp tác xã.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

d) Tăng cường kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, nhất là việc tuân thủ các quy định của pháp luật lao động trong doanh nghiệp, bảo đảm có trọng tâm, trọng điểm, tập trung những nơi thường xảy ra tranh chấp lao động; xử lý nghiêm các hành vi vi phạm pháp luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ, lợi ích hợp pháp của các bên trong quan hệ lao động. Đổi mới nội dung và phương thức kiểm tra để nâng cao ý thức tuân thủ pháp luật, giảm thiểu các tranh chấp, xung đột, tạo môi trường thuận lợi cho xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong bối cảnh mới.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Công an thành phố; Bảo hiểm xã hội thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

đ) Tổ chức thực hiện tốt các hoạt động hỗ trợ phát triển thị trường lao động, công tác thông tin thị trường lao động để hỗ trợ các bên thông tin, phục vụ hoạt động đối thoại, thương lượng; tăng cường hiệu quả hoạt động của các sàn, phiên giao dịch việc làm.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên đoàn Lao động thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường và đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

e) Tổ chức thực hiện, theo dõi, quản lý đối với quá trình thành lập và tổ chức hoạt động của tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp theo quy định của pháp luật.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Công an thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường và đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

#### **4. Về nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức Công đoàn Việt Nam, tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp**

a) Thực hiện tốt chức năng đại diện cho người lao động trong đối thoại, thương lượng, giải quyết tranh chấp lao động, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Hỗ trợ cơ quan nhà nước trong việc quản lý tổ chức đại diện người lao động trong doanh nghiệp.

- Cơ quan chủ trì:

+ Liên đoàn Lao động thành phố: Đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

+ Sở Nội vụ: Đối với các tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp (ngoài hệ thống Công đoàn Việt Nam).

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Tổ chức tốt việc tuyên truyền vận động, phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở tại doanh nghiệp, thu hút người lao động tại doanh nghiệp tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

- Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động thành phố.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Đổi mới mạnh mẽ tổ chức và hoạt động công đoàn các cấp, nhất là công đoàn cơ sở trong quan hệ lao động tại doanh nghiệp. Công đoàn cấp trên cơ sở tăng cường hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở trong việc thực hiện chức năng đại diện cho đoàn viên, người lao động trong quá trình tham gia đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nội quy lao động, quy chế dân chủ, xây dựng hệ thống thang lương, bảng lương, định mức lao động. Hướng dẫn, hỗ trợ hoặc đại diện người lao động tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật.

- Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động thành phố.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

d) Thực hiện có hiệu quả các biện pháp hỗ trợ, bảo vệ đoàn viên công đoàn, cán bộ công đoàn, tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp theo quy định của pháp luật, nhằm xây dựng tổ chức công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp thực sự vững mạnh, để thực hiện chức năng đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động trong doanh nghiệp.

- Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động thành phố.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

đ) Thực hiện có hiệu quả công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động, công đoàn, về tổ chức đại diện người lao động cho người lao động và người sử dụng lao động, nhất là ở doanh nghiệp dân doanh và doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài.

- Cơ quan chủ trì:

+ Liên đoàn Lao động thành phố: Đối với tổ chức Công đoàn Việt Nam.

+ Sở Nội vụ: Đối với các tổ chức của người lao động tại doanh nghiệp (ngoài hệ thống Công đoàn Việt Nam).

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

### **5. Thúc đẩy các hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể**

a) Tổ chức hướng dẫn, bồi dưỡng nâng cao năng lực đối thoại và kỹ năng thương lượng cho các bên trong quan hệ lao động; tăng cường các hoạt động hỗ trợ để các bên tham gia có hiệu quả vào các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, nhất là các nội dung đối thoại, thương lượng về tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, an toàn, vệ sinh lao động, về bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp và các chế độ, chính sách liên quan đến người lao động có tính chất lợi ích cho người lao động trong doanh nghiệp, hợp tác xã.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên đoàn Lao động, Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường và đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Hỗ trợ các bên nâng cao chất lượng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể theo hướng có lợi cho người lao động so với quy định của pháp luật; có chương trình, kế hoạch thúc đẩy, mở rộng các hoạt động đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, góp phần từng bước xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Cơ quan chủ trì: Liên đoàn Lao động thành phố; Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên minh Hợp tác xã; Hiệp hội Doanh nghiệp; Hiệp hội Doanh nghiệp trẻ; Ủy ban nhân dân các xã, phường và đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

## **6. Trung gian hòa giải, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể và đình công**

a) Kiện toàn và nâng cao năng lực hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động, đảm bảo đủ năng lực trình độ chuyên môn, phát huy hiệu quả các thiết chế giải quyết tranh chấp lao động, bảo đảm các tranh chấp lao động phải được giải quyết kịp thời, đúng trình tự, thủ tục quy định của pháp luật và hài hòa lợi ích các bên.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên đoàn Lao động thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường và đơn vị có liên quan.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Nắm chắc tình hình an ninh trật tự trên địa bàn, bảo đảm giữ vững an ninh trật tự xã hội; quản lý chặt và xử lý nghiêm những hành động lợi dụng, lôi kéo, kích động, ép buộc người lao động gây rối; tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và xây dựng phong trào Toàn dân đoàn kết, bảo vệ an ninh Tổ quốc.

- Cơ quan chủ trì: Công an thành phố.

- Cơ quan phối hợp: Sở Nội vụ; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên đoàn Lao động thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Thường xuyên.

c) Kiện toàn thiết chế hòa giải viên lao động theo quy định của Bộ luật Lao động và các văn bản hướng dẫn để giải quyết có hiệu quả các tranh chấp lao động phát sinh; thực hiện tốt vai trò hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, nhất là các địa phương có doanh nghiệp nguy cơ phát sinh tranh chấp lao động cao. Thực hiện chế độ đãi ngộ phù hợp đối với hòa giải viên lao động, trọng tài viên lao động trong tham gia giải quyết tranh chấp lao động và hỗ trợ phát triển quan hệ lao động theo quy định của pháp luật.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ.

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Liên đoàn Lao động thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

d) Chủ động tiếp cận, hỗ trợ doanh nghiệp phát triển quan hệ lao động, ngăn ngừa tranh chấp lao động, giảm thiểu ngừng việc tập thể, lãn công, đình công; nghiên cứu, kiện toàn cơ chế giải quyết tranh chấp lao động, đình công không theo trình tự thủ tục quy định phù hợp với tình hình thực tế của địa phương, bảo đảm nguyên tắc nhanh chóng, kịp thời, đúng pháp luật, hài hòa lợi ích các bên, từng bước hướng đến mọi tranh chấp lao động tập thể, đình công phát sinh

giải quyết theo đúng trình tự của Bộ luật Lao động. Tham gia giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công xảy ra tại doanh nghiệp theo quy định của pháp luật; hướng dẫn tổ chức đại diện người lao động tại cơ sở đối thoại với người sử dụng lao động khi có tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, đình công xảy ra.

- Cơ quan chủ trì: Sở Nội vụ; Liên đoàn Lao động thành phố.

- Cơ quan phối hợp: Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Công an thành phố; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

### **7. Về hoàn thiện chính sách hỗ trợ, đảm bảo phúc lợi xã hội**

a) Tiếp tục hoàn thiện cơ chế, chính sách hỗ trợ để thu hút nguồn lực xã hội đầu tư phát triển nhà ở, trường học, công trình phúc lợi đáp ứng nhu cầu công nhân lao động khu công nghiệp, chỉ đạo triển khai thực hiện các dự án nhà ở cho công nhân lao động tại các khu công nghiệp, nhà ở xã hội.

- Cơ quan chủ trì: Sở Xây dựng.

- Cơ quan phối hợp: Sở Tài chính; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Sở Giáo dục và Đào tạo; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

b) Tham mưu xây dựng Kế hoạch hỗ trợ doanh nghiệp nhỏ và vừa, giai đoạn 2026 - 2030 và hằng năm.

- Cơ quan chủ trì: Sở Tài chính.

- Cơ quan phối hợp: Các sở, ban, ngành có liên quan; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

c) Nghiên cứu, đề xuất cơ chế, chính sách phát huy nguồn lực xã hội đầu tư phát triển các thiết chế văn hóa, các hoạt động văn hóa, thể thao; tổ chức có hiệu quả các hoạt động văn hóa, góp phần nâng cao đời sống tinh thần công nhân lao động.

- Cơ quan chủ trì: Sở Văn hóa và Thể thao.

- Cơ quan phối hợp: Liên đoàn Lao động thành phố; Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp; Ủy ban nhân dân các xã, phường.

- Thời gian thực hiện: Hằng năm.

## **III. KINH PHÍ THỰC HIỆN**

1. Nguồn ngân sách nhà nước theo phân cấp ngân sách nhà nước hiện hành, trong đó:

1.1. Đối với cấp thành phố:

(i) Tổng kinh phí thực hiện các nhiệm vụ, giải pháp của Đề án giai đoạn

2026 - 2030 cấp cho cơ quan chuyên môn về lao động thuộc Ủy ban nhân dân thành phố dự kiến là **1.550.000.000** đồng, được phân bổ hằng năm như sau:

- Năm 2026: 300.000.000 đồng.
- Năm 2027: 300.000.000 đồng.
- Năm 2028: 300.000.000 đồng.
- Năm 2029: 300.000.000 đồng.
- Năm 2030: 350.000.000 đồng.

Hằng năm, cơ quan chuyên môn về lao động có trách nhiệm lập dự toán kinh phí chi tiết, gửi Sở Tài chính thẩm định và chịu trách nhiệm quyết toán theo quy định tài chính hiện hành.

(ii) Các ngành, cơ quan khác bố trí ngân sách thực hiện theo quy định tài chính hiện hành và theo quy định của ngành, cơ quan mình.

## 1.2. Đối với cấp xã

- Căn cứ vào tình hình thực tế của địa phương, Ủy ban nhân dân các xã, phường bố trí ngân sách địa phương để thực hiện các nội dung được giao chủ trì tại Đề án này.

2. Nguồn viện trợ, tài trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài nước; các nguồn tài chính hợp pháp khác.

## IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Các cơ quan, đơn vị, địa phương được giao chủ trì thực hiện các nội dung phát triển quan hệ lao động tại Kế hoạch này, theo chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng, ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện hằng năm bám sát mục tiêu, nhiệm vụ và giải pháp thực hiện.

Các sở, ngành, đơn vị có liên quan có trách nhiệm phối hợp thực hiện và báo cáo từng vấn đề cụ thể theo đề nghị của cơ quan chủ trì trong phạm vi quản lý.

### 2. Sở Nội vụ

- Đầu mối triển khai, theo dõi, đôn đốc, phối hợp với các sở, ngành, đoàn thể có liên quan và Ủy ban nhân dân các xã, phường triển khai thực hiện Kế hoạch này.

- Định kỳ trước ngày 15 tháng 12 hằng năm, tổng hợp kết quả thực hiện, báo cáo Bộ Nội vụ (qua Cục Tiền lương và Bảo hiểm xã hội), Ủy ban nhân dân thành phố hoặc báo cáo theo yêu cầu.

### 3. Sở Tài chính

Trên cơ sở dự toán kinh phí của các cơ quan, đơn vị, địa phương có liên quan lập, căn cứ khả năng cân đối ngân sách nhà nước, tham mưu cấp có thẩm quyền bố trí kinh phí để triển khai thực hiện Quyết định theo phân cấp quản lý ngân sách hiện hành.

#### **4. Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp thành phố**

Phối hợp với cơ quan được giao trách nhiệm chủ trì nhóm hoạt động trong Kế hoạch này tổ chức thực hiện các hoạt động liên quan trong phạm vi các khu công nghiệp, khu kinh tế.

#### **5. Ủy ban nhân dân các xã, phường**

Chỉ đạo các phòng chuyên môn thuộc thẩm quyền thực hiện, phối hợp với các cơ quan, đơn vị có liên quan thực hiện hiệu quả các nội dung của Kế hoạch này./.

***Nơi nhận:***

- TT. Thành ủy;
- TT. HĐND thành phố;
- CT, các Phó CT UBND thành phố;
- Các đơn vị nêu tại mục II;
- CVP, PCVP UBND thành phố;
- Lưu: VT, TP.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN**  
**KT. CHỦ TỊCH**  
**PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Mạnh**