

KẾ HOẠCH
Thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động
trên địa bàn thành phố Huế năm 2026

Căn cứ Luật Việc làm; Nghị định số 318/2025/NĐ-CP ngày 12/12/2025 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật Việc làm về đăng ký lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động;

Trên cơ sở yêu cầu xây dựng, phát triển hệ thống thông tin thị trường lao động phục vụ mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương, UBND thành phố ban hành Kế hoạch thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động trên địa bàn thành phố năm 2026 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

a) Thu thập thông tin về thực trạng lao động, việc làm, thất nghiệp và không tham gia hoạt động kinh tế làm cơ sở dự báo thông tin thị trường lao động; hoạch định các chính sách việc làm và phát triển nguồn nhân lực; xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội phù hợp với thực tế của địa phương (gọi chung là thông tin Cung lao động).

b) Thu thập thông tin về thực trạng lao động thuộc các loại hình, ngành kinh tế, việc sử dụng và nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động. Làm cơ sở để xác định hướng đào tạo và kết nối, cung ứng hiệu quả nguồn nhân lực phù hợp với thị trường lao động (gọi chung là thông tin Cầu lao động).

c) Hình thành cơ sở dữ liệu về người lao động và thị trường lao động tại địa phương đồng bộ với hệ thống quốc gia; phục vụ công tác quản lý nhà nước, hoạch định chính sách kinh tế - xã hội và hỗ trợ kết nối cung - cầu lao động.

2. Yêu cầu

a) Thu thập thông tin mới đối với đối tượng chưa có trong cơ sở dữ liệu. Cập nhật thông tin biến động hoặc có thay đổi về dữ liệu đối với đối tượng đã có trong cơ sở dữ liệu. Thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động phải đảm bảo tính kịp thời, chính xác, trung thực, khoa học, khách quan và kế thừa; đảm bảo hoàn thành theo kế hoạch đề ra, thực hiện hiệu quả, tiết kiệm.

b) Công tác thu thập thông tin phải tuân thủ nghiêm ngặt các tiêu chuẩn, quy chuẩn kỹ thuật và Khung kiến trúc tổng thể quốc gia số.

II. KHỐI LƯỢNG THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG CẦN THU THẬP

1. Khối lượng thông tin cần thu thập về cung lao động trên địa bàn thành phố dự kiến số lượng khoảng 290.000 hộ.

2. Khối lượng thông tin cần thu thập về cầu lao động trên địa bàn thành phố dự kiến số lượng khoảng 8.300 doanh nghiệp; số lượng người sử dụng lao động có nhu cầu tuyển dụng lao động.

3. Khối lượng thông tin thu thập về người lao động nước ngoài làm việc tại thành phố Huế dự kiến số lượng khoảng 550 lao động.

III. NỘI DUNG THU THẬP THÔNG TIN

1. Thu thập thông tin về cung lao động

a) Đối tượng thu thập là người từ đủ 15 tuổi trở lên đang thực tế thường trú trên địa bàn nơi thực hiện thu thập thông tin.

b) Nội dung thu thập: Tập trung vào các nhóm thông tin người lao động quy định tại Điều 4 Nghị định 318/2025/NĐ-CP.

2. Thu thập thông tin về cầu lao động

a) Đối tượng được thu thập là người sử dụng lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 3 Bộ luật Lao động, bao gồm: Người sử dụng lao động là doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, hợp tác xã, hộ gia đình, cá nhân có thuê mướn, sử dụng lao động làm việc cho mình theo thỏa thuận; trường hợp sử dụng lao động làm việc cho mình là cá nhân thì phải có năng lực hành vi dân sự đầy đủ.

b) Nội dung thu thập

- Việc sử dụng lao động của người sử dụng lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 12 Bộ luật Lao động.

- Nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động.

3. Thu thập thông tin về người lao động nước ngoài làm việc tại thành phố

a) Đối tượng được thu thập là người lao động nước ngoài làm việc tại Việt Nam theo quy định tại Bộ luật Lao động.

b) Nội dung thu thập

- Họ và tên; ngày, tháng, năm sinh; giới tính; quốc tịch; số hộ chiếu; giấy phép lao động.

- Trình độ chuyên môn đào tạo và chuyên ngành đào tạo.

- Vị trí công việc; chức danh công việc; hình thức làm việc; loại hình doanh nghiệp, tổ chức làm việc; kinh nghiệm làm việc; chứng chỉ hành nghề (nếu có).

- Địa điểm và thời gian làm việc.

4. Quy trình và biểu mẫu thu thập thông tin

a) Quy trình

- **Khai thác dữ liệu sẵn có:** Ưu tiên trích xuất, kết nối từ Cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư để giảm thiểu trùng lặp.

- **Đăng ký trực tuyến:** Đẩy mạnh hướng dẫn người lao động và người sử dụng lao động thực hiện kê khai, cập nhật thông tin qua Sàn giao dịch việc làm quốc gia hoặc ứng dụng định danh điện tử VneID.

- **Điều tra trực tiếp:** Tổ chức điều tra, khảo sát đối với các nhóm thông tin thuộc phạm vi quản lý của thành phố Huế; thực hiện chia sẻ, cung cấp thông tin

thị trường lao động của thành phố và thực hiện đầy đủ các chế độ báo cáo liên quan đến thông tin thị trường lao động theo quy định tại khoản 2 Điều 18 Nghị định 318/2025/NĐ-CP.

b) Biểu mẫu điều tra

- Sử dụng biểu mẫu thu thập thông tin về cung - cầu lao động theo nhu cầu thực tế của địa phương; đảm bảo thông tin tối thiểu theo quy định tại Điều 13 Nghị định số 318/2025/NĐ-CP.

- Các địa phương sử dụng **Mẫu số 01, Mẫu số 02, Mẫu số 03** ban hành kèm theo Thông tư 01/2022/TT-BLĐTBXH của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội (nay là Bộ Nội vụ) về việc hướng dẫn thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động để tiến hành điều tra cung - cầu lao động và chỉnh sửa, bổ sung phù hợp với các thông tin thu thập thông tin thị trường theo quy định tại Nghị định số 318/2025/NĐ-CP.

IV. HÌNH THỨC THU THẬP THÔNG TIN

1. Phần Cung lao động (điều tra trực tiếp): Thông tin thu thập dưới hình thức nhập trực tiếp trên điện thoại thông minh/máy tính bảng/máy tính vào Phiếu thu thập, cập nhật thông tin hộ gia đình và các thành viên trong hộ. Thu thập thông tin tất cả các thành viên trong hộ gia đình được sáp nhập vào Thôn/Tổ dân phố mới (trong trường hợp không có thông tin dữ liệu từ Thôn/Tổ dân phố cũ); Chuyển đi các hộ gia đình không còn ở Thôn/Tổ dân phố mới thành lập (đã có thông tin dữ liệu kế thừa từ Thôn/Tổ dân phố cũ).

2. Phần Cầu lao động (điều tra trực tiếp): Thông tin được thu thập dưới hình thức nhập trực tiếp trên điện thoại thông minh/máy tính bảng/máy tính vào Phiếu thu thập thông tin nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động.

3. Đối tượng thu thập/chuẩn hóa: Dữ liệu liên quan đến Cung - Cầu lao động đã được số hóa và đối khớp, làm sạch với cơ sở dữ liệu quốc gia về dân cư.

V. SẢN PHẨM THU THẬP, LƯU TRỮ, TỔNG HỢP THÔNG TIN THỊ TRƯỜNG LAO ĐỘNG

1. Cơ sở dữ liệu cung lao động năm 2026 (lực lượng lao động, lao động có việc làm, lao động qua đào tạo, cơ cấu lao động, ...).

2. Cơ sở dữ liệu cầu lao động năm 2026 (số lượng đơn vị sử dụng lao động, số lượng lao động trong đơn vị; nhu cầu tuyển dụng lao động được chia theo ngành nghề, trình độ...).

3. Cơ sở dữ liệu về người lao động nước ngoài làm việc tại thành phố Huế năm 2026 (họ tên, giới tính, trình độ, chuyên môn đào tạo, vị trí công việc, nghề công việc, quốc tịch, thời gian làm việc, ...).

4. Việc lưu trữ và tổng hợp thông tin thị trường lao động được thực hiện thông qua hệ thống quản lý tập trung, hiện đại và thống nhất do Sở Khoa học và Công nghệ quản lý.

VI. LỰC LƯỢNG ĐIỀU TRA, GIÁM SÁT, NHẬP TIN

1. Điều tra viên

Điều tra viên là người có chuyên môn và kinh nghiệm do Ban Quản lý khu kinh tế, công nghiệp thành phố và UBND cấp xã lựa chọn (số lượng điều tra viên phụ thuộc vào tình hình thực tế của địa phương, đơn vị; ưu tiên Trưởng thôn/Tổ trưởng Tổ dân phố).

2. Giám sát viên

a) Đối với cấp thành phố: Lực lượng giám sát viên là lãnh đạo, công chức các phòng, đơn vị có liên quan thuộc Sở Nội vụ.

b) Đối với Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp: Lực lượng giám sát viên là lãnh đạo, công chức phòng chuyên môn của Ban.

c) Đối với cấp xã: Lực lượng giám sát viên là lãnh đạo UBND cấp xã; công chức phụ trách công tác văn hóa – xã hội.

d) Trách nhiệm của giám sát viên: Đối với địa phương nào lực lượng giám sát viên của địa phương đó chịu trách nhiệm giám sát quá trình thu thập, cập nhật thông tin trên phần mềm Cung - Cầu lao động qua các thiết bị điện thoại thông minh/máy tính bảng/máy tính tại các địa bàn được phân công phụ trách, hướng dẫn, giải quyết các vướng mắc phát sinh trong quá trình điều tra tại địa bàn, đồng thời tham gia đoàn giám sát, kiểm tra, phúc tra cấp thành phố.

VII. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

1. Từ ngày 15/8/2026 đến ngày 10/9/2026: UBND các xã, phường xây dựng và ban hành kế hoạch triển khai thu thập thông tin về cung, cầu lao động; thành lập Tổ thu thập thông tin về cung lao động. Phân công cụ thể trách nhiệm cho từng điều tra viên. Sở Nội vụ, UBND các địa phương tiến hành tổ chức tập huấn hướng dẫn điều tra viên thu thập thông tin về cung, cầu lao động trên địa bàn.

2. Từ ngày 10/09/2026 đến ngày 30/9/2026: Điều tra viên tiến hành triển khai rà soát, thu thập, cập nhật thông tin về cung, cầu lao động trên địa bàn.

3. Từ ngày 01/10/2026 đến ngày 15/10/2026: Tổ chức kiểm tra, phúc tra, rà soát quá trình thu thập, dữ liệu thu thập, cập nhật của điều tra viên.

4. Từ ngày 16/10/2026 đến ngày 26/10/2026: Tổng hợp, chuẩn hóa số liệu báo cáo kết quả triển khai thu thập thông tin về cung, cầu lao động thuộc địa bàn quản lý về Sở Nội vụ.

5. Từ ngày 27/10/2026 đến ngày 12/11/2026: Tiến hành nghiệm thu và thanh quyết toán.

VIII. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí từ Chương trình mục tiêu quốc gia giảm nghèo bền vững giai đoạn 2021 – 2025 tiếp tục thực hiện trong năm 2026; nguồn ngân sách nhà nước từ Chương trình mục tiêu quốc gia về xây dựng nông thôn mới, giảm nghèo bền vững và vùng đồng bào dân tộc thiểu số, miền núi giai đoạn 2026-2030 và dự toán ngân sách của Sở Nội vụ theo quy định hiện hành về phân cấp ngân sách nhà nước.

2. Các địa phương cân đối, bố trí bổ sung kinh phí địa phương để thực hiện có hiệu quả Kế hoạch triển khai thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2026 trên địa bàn.

IX. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Sở Nội vụ

a) Chủ trì, phối hợp tổ chức hướng dẫn, tập huấn nghiệp vụ sử dụng, cập nhật thông tin về cung, cầu lao động cho các Sở, ngành, đơn vị liên quan, địa phương và lực lượng điều tra viên.

b) Tiến hành chỉnh sửa, bổ sung các biểu mẫu thu thập thông tin về cung - cầu lao động phù hợp với thực tế địa phương và đảm bảo thông tin thu thập về thị trường lao động theo quy định.

c) Chịu trách nhiệm thu thập, cập nhật thông tin, dữ liệu lên hệ thống lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động về người lao động nước ngoài làm việc tại thành phố năm 2026.

d) Phối hợp với Công an thành phố tiến hành đối khớp, làm sạch dữ liệu Cung lao động để phục vụ công tác điều tra, thu thập được thuận lợi. Sau khi hoàn thành thu thập dữ liệu người lao động trên địa bàn thành phố, thực hiện trích xuất danh sách gửi về Công an thành phố phục vụ đối sánh, cập nhật dữ liệu người lao động có thay đổi, điều chỉnh thông tin trên hệ thống CSDLQG về dân cư; đảm bảo việc chia sẻ, cung cấp dữ liệu kịp thời cho Bộ Nội vụ để tích hợp vào hệ thống quốc gia.

đ) Phối hợp với Sở Tài chính cân đối, phân bổ kinh phí giao các địa phương và các đơn vị liên quan tổ chức thực hiện thu thập thông tin thị trường lao động.

e) Tổ chức kiểm tra, giám sát việc thu thập thông tin, theo dõi, đôn đốc quá trình cập nhật, xử lý thông tin của các địa phương.

g) Thực hiện công tác tổng hợp, quản lý, phổ biến thông tin thị trường lao động theo quy định của pháp luật.

h) Tổng hợp, báo cáo thông tin thị trường theo quy định và báo cáo đột xuất theo yêu cầu của cơ quan có thẩm quyền.

2. Sở Tài chính

a) Phối hợp với Sở Nội vụ phân bổ kinh phí thực hiện điều tra thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động.

b) Phối hợp cung cấp thông tin, chia sẻ dữ liệu về tên, mã số, địa chỉ, số điện thoại, ngành nghề kinh doanh chính, người đại diện theo pháp luật của doanh nghiệp, tình trạng doanh nghiệp (đang hoạt động, đăng ký mới, ngừng hoạt động, giải thể).

3. Công an thành phố

a) Chỉ đạo Công an xã, phường phối hợp với Tổ công tác thu thập thông tin cung cầu lao động cùng cấp, điều tra viên đối sánh, cung cấp thông tin số liệu hộ, nhân khẩu đăng ký thường trú trên địa bàn; số định danh cá nhân người lao động còn thiếu, có sai khác với thông tin trên hệ thống CSDLQG về Dân cư; đồng thời, thực hiện làm sạch và cập nhật dữ liệu người lao động vào CSDLQG về Dân cư theo hướng dẫn của Bộ công an.

b) Phối hợp thống kê, cung cấp tình hình, số liệu về người lao động được thu thập, cập nhật trên hệ thống CSDLQG về Dân cư theo đề nghị của Sở Nội vụ.

4. Thống kê thành phố Huế

Phối hợp với Sở Nội vụ rà soát, thống kê, tổng hợp công bố số liệu thu thập, cập nhật trên địa bàn thành phố.

5. Thuế thành phố Huế

Phối hợp với Sở Nội vụ trao đổi, chia sẻ, cung cấp thông tin, dữ liệu về tổ chức sử dụng lao động đang hoạt động trên địa bàn thành phố.

6. Bảo hiểm xã hội thành phố Huế

Phối hợp với Sở Nội vụ trao đổi, chia sẻ, cung cấp thông tin, dữ liệu về tổ chức sử dụng lao động, tình hình tăng, giảm lao động cho Sở Nội vụ.

7. Sở Khoa học và Công nghệ

Phối hợp với Sở Nội vụ tiếp tục triển khai đảm bảo hạ tầng để hệ thống thông tin thị trường lao động của thành phố được vận hành tập trung ổn định, thông suốt và sẵn sàng hỗ trợ trả địa chỉ máy chủ khi cần thiết để đảm bảo hiệu quả trong thời gian thu thập thông tin. Kết quả của cơ sở dữ liệu thông tin thị trường lao động trên địa bàn thành phố năm 2026 được lưu trữ tại Trung tâm Giám sát, điều hành đô thị thông minh; hệ thống quản lý, điều tra, thu thập được cài đặt tại địa chỉ: <https://cungcauld.hue.gov.vn>”.

8. Ban Quản lý Khu kinh tế, công nghiệp thành phố

Phối hợp với Sở Nội vụ tổ chức thu thập, cập nhật, lưu trữ và tổng hợp nhu cầu tuyển dụng lao động của người sử dụng lao động thuộc phạm vi quản lý; định kỳ hàng quý, 6 tháng, hàng năm dự báo nhu cầu sử dụng lao động trong Khu kinh tế, công nghiệp thành phố, phối hợp với các cơ quan có thẩm quyền cung ứng lao động cho các doanh nghiệp trong khu công nghiệp, khu kinh tế. Tổng hợp báo cáo theo quy định.

9. Báo và Phát thanh, Truyền hình Huế; Cổng Thông tin điện tử thành phố

Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền, thông báo thời gian thực hiện thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động trên địa bàn thành phố năm 2026 trên các phương tiện thông tin đại chúng. Ưu tiên thời lượng đăng tải thông tin về cuộc điều tra, thu thập thông tin thị trường lao động để người dân, doanh nghiệp biết tham gia hưởng ứng.

10. Đề nghị cơ quan Ủy ban mặt trận tổ quốc Việt Nam thành phố

a) Tăng cường công tác thông tin tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của cuộc điều tra, thu thập để đoàn viên, hội viên biết tham gia hưởng ứng.

b) Chỉ đạo các tổ chức chính trị - xã hội trực thuộc vận động, tăng cường công tác thông tin tuyên truyền đến đoàn viên, hội viên và nhân dân rõ mục đích, ý nghĩa của cuộc điều tra, thu thập thông tin thị trường lao động; vận động thành lập ở mỗi xã, phường một đội hình thanh niên tình nguyện hỗ trợ, điều tra viên tham gia thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động tại các địa phương.

c) Phối hợp với Sở Nội vụ và các cấp chính quyền địa phương cử đoàn viên, hội viên tình nguyện tham gia hỗ trợ, điều tra viên tổ chức tập huấn, điều tra, thu thập thông tin thị trường lao động.

11. UBND các xã, phường

a) Ban hành Kế hoạch triển khai thu thập thông tin về cung, cầu lao động. Giao nhiệm vụ cho phòng chuyên môn có liên quan là cơ quan đầu mối chủ trì, phối hợp với các cơ quan chức năng triển khai thực hiện kế hoạch này trên địa bàn.

b) Đẩy mạnh thông tin tuyên truyền cho người dân và người sử dụng lao động trên địa bàn nắm bắt đầy đủ về mục đích, ý nghĩa của việc thu thập thông tin về cung, cầu lao động, phối hợp cung cấp thông tin cho điều tra viên.

c) Cử công chức phụ trách công tác văn hóa – xã hội, điều tra viên của địa phương tham gia hội nghị tập huấn do Sở Nội vụ tổ chức; tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ sử dụng, cập nhật thông tin về cung lao động cho điều tra viên của địa phương; chủ động lựa chọn, phân công, bố trí cán bộ tham gia điều tra nhu cầu lao động.

d) Thành lập Tổ công tác thu thập thông tin cung cầu lao động (đại diện lãnh đạo UBND cấp xã làm Tổ trưởng) để thực hiện giám sát, kiểm tra và duyệt số liệu cung - cầu lao động trên địa bàn.

đ) Phối hợp, lựa chọn điều tra viên tham gia hỗ trợ thu thập, cập nhật thông tin thị trường lao động tại các địa phương. Lập danh sách điều tra viên gửi về Sở Nội vụ qua phòng Lao động - Việc làm để tổng hợp chuẩn bị tập huấn.

e) Chỉ đạo Công an địa phương phối hợp với Tổ công tác thu thập thông tin cung cầu lao động cùng cấp, điều tra viên đối sánh, cung cấp thông tin số liệu hộ, nhân khẩu đăng ký thường trú trên địa bàn, số định danh cá nhân người lao động còn thiếu, có sai khác với thông tin trên hệ thống CSDLQG về Dân cư; đồng thời, thực hiện làm sạch và cập nhật dữ liệu người lao động vào CSDLQG về Dân cư.

g) Bố trí kinh phí từ ngân sách để công tác thu thập thông tin thị trường lao động năm 2026 đảm bảo chất lượng, hiệu quả (chi phí tập huấn, thu thập thông tin, nhập tin, kiểm tra, giám sát, tổng hợp...).

h) Tổ chức phân công, kiểm tra, giám sát theo dõi, đôn đốc công tác thu thập, thông tin thị trường lao động của các điều tra viên, đảm bảo tiến độ, chất lượng theo đúng kế hoạch đã đề ra

i) Thường xuyên kiểm tra, giám sát, đôn đốc tiến độ, chất lượng công việc của điều tra viên và chịu trách nhiệm về toàn bộ kết quả công tác điều tra, thu thập trên địa bàn quản lý. Thông qua kết quả điều tra, nắm chắc số liệu về số hộ, số khẩu, lực lượng lao động từ đủ 15 tuổi, số người thất nghiệp, số lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, lao động đi làm việc ngoài tỉnh, trình độ đào tạo, cơ cấu lao động, nhu cầu tuyển dụng lao động và nhu cầu đào tạo nghề của các doanh nghiệp trên địa bàn để nắm bắt triển khai các giải pháp kết nối giới thiệu việc làm.

k) Chịu trách nhiệm trước UBND thành phố về tiến độ, kết quả, chất lượng, tính đúng của số liệu thu thập cung - cầu lao động. Định kỳ, đột xuất báo cáo kết quả triển khai điều tra Cung, Cầu lao động về Sở Nội vụ (thông qua Phòng Lao động - Việc làm) để tổng hợp.

12. Trách nhiệm của người cung cấp thông tin

a) Người sử dụng lao động có trách nhiệm cung cấp, cập nhật thông tin về việc sử dụng và nhu cầu tuyển dụng lao động cho điều tra viên.

b) Người lao động có trách nhiệm cung cấp thông tin về tình hình lao động, việc làm kịp thời, đầy đủ cho người trực tiếp thực hiện thu thập thông tin thị trường lao động.

X. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Căn cứ vào Kế hoạch này, các địa phương, đơn vị chủ động xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện.

2. Sở Nội vụ tổng hợp báo cáo UBND thành phố, Bộ Nội vụ kết quả thực hiện Kế hoạch theo đúng quy định.

3. Trong quá trình triển khai, nếu có vướng mắc, các đơn vị kịp thời báo cáo UBND thành phố (qua Sở Nội vụ) để được kịp giải quyết./.

Nơi nhận:

- Bộ Nội vụ (b/c);
- CT, các PCT UBND thành phố;
- Các đơn vị nêu tại mục IX;
- VP UBND TP: CVP, PCVP;
- Lưu: VT, TP.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Mạnh