

KẾ HOẠCH

**Triển khai thực hiện Kế hoạch số 64-KH/ĐU ngày 30/6/2026
của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố về triển khai thực hiện
Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao
chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030,
định hướng đến năm 2045**

Thực hiện Kế hoạch số 64-KH/ĐU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố về triển khai Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 của Thành ủy Huế; Ủy ban nhân dân thành phố ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện với các nội dung như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045; Kế hoạch 64-KH/TU, ngày 05/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế; Kế hoạch số 64-KH/ĐU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố tạo sự thống nhất nhận thức và hành động trong cấp ủy, tổ chức đảng các cấp; đội ngũ cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động nhằm thực hiện thắng lợi các mục tiêu, nhiệm vụ Nghị quyết 08-NQ/TU, Kế hoạch 64-KH/TU đã đề ra.

- Tạo bước chuyển biến sâu sắc, mạnh mẽ và đồng bộ từ nhận thức đến hành động của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền trong toàn Đảng bộ Ủy ban nhân dân thành phố. Quyết tâm khắc phục triệt để tình trạng hụt hẫng nhân lực chất lượng cao ở một số lĩnh vực trọng yếu; nâng cao năng lực thực thi công vụ và tinh thần trách nhiệm của đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở nhằm đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới.

2. Yêu cầu

- Xác định rõ các nhiệm vụ của cấp ủy các cấp để lãnh đạo, tổ chức triển khai đạt mục tiêu, nhiệm vụ, giải pháp khả thi, có hiệu quả nhằm nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045.

- Việc triển khai thực hiện Nghị quyết, Kế hoạch phải được tiến hành đồng

bộ, quyết liệt, có trọng tâm, trọng điểm. Quá trình tổ chức thực hiện phải bám sát đặc thù của từng cơ quan, đơn vị.

- Xác định rõ cơ quan chủ trì, cơ quan phối hợp, cá nhân chịu trách nhiệm trực tiếp, lộ trình thực hiện và thời hạn hoàn thành đối với từng đầu việc. Gắn công tác triển khai với việc kiểm tra, giám sát, thanh tra công vụ định kỳ hằng quý, hằng năm; lấy kết quả thực hiện các chỉ tiêu trong Nghị quyết làm thước đo chủ yếu để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của tập thể cấp ủy, chính quyền và cá nhân người đứng đầu.

II. MỤC TIÊU

Xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế có phẩm chất, năng lực, uy tín, ngang tầm nhiệm vụ; có cơ cấu hợp lý, đồng bộ, chuyên nghiệp; có tư duy đổi mới, năng lực số, kỹ năng quản trị hiện đại; đáp ứng yêu cầu xây dựng chính quyền số, đô thị thông minh và phát triển thành phố Huế trong giai đoạn mới. Thực hiện có hiệu quả mục tiêu cụ thể đến năm 2030, định hướng đến năm 2045 đã đề ra trong Nghị quyết 08-NQ/TU; Kế hoạch số 64-KH/ĐU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố; xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở chuyên nghiệp, hiện đại, có năng lực quản trị tiên tiến, đáp ứng yêu cầu phát triển của thành phố có bản sắc văn hóa, di sản, sinh thái, cảnh quan, thân thiện môi trường và thông minh.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm người đứng đầu trong xây dựng đội ngũ cán bộ cấp cơ sở

- Các cơ quan, đơn vị chịu trách nhiệm trực tiếp toàn diện về chất lượng đội ngũ cán bộ thuộc thẩm quyền quản lý và chịu trách nhiệm cá nhân nếu để xảy ra tình trạng cán bộ thuộc quyền quản lý những nhiều, né tránh trách nhiệm; lấy kết quả thực thi nhiệm vụ của cán bộ dưới quyền làm tiêu chí quan trọng để đánh giá mức độ hoàn thành nhiệm vụ của cá nhân người đứng đầu hằng tháng, hằng quý và hằng năm. *Thực hiện thường xuyên từ năm 2026.*

- Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu trong công tác cán bộ và xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức. *Thực hiện định kỳ hằng tháng, bắt đầu từ tháng 9/2026.*

2. Chuẩn hóa đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở theo vị trí việc làm

- Xây dựng, hoàn thiện khung năng lực, tiêu chuẩn chức danh và hệ thống tiêu chí đánh giá cho từng vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức cơ sở (khối chính quyền) trình Ban Thường vụ Thành ủy thông qua trong Quý III/2026.

- Thiết lập hệ thống dữ liệu số về cán bộ, công chức cơ sở toàn thành phố nhằm theo dõi sát sao quá trình công tác, kết quả thực hiện nhiệm vụ và mức độ đáp ứng tiêu chuẩn chức danh.

3. Đổi mới công tác tuyển chọn, bố trí, sử dụng cán bộ

- Chủ động phát hiện, xây dựng phương án giao các việc mới, việc khó, địa bàn phức tạp cho cán bộ trẻ có triển vọng để rèn luyện, thử thách bản lĩnh. Thực hiện hằng năm, từ năm 2026.

- Xây dựng phương án điều động, bố trí cán bộ các sở, ban, ngành có chuyên môn phù hợp về công tác tại xã, phường, nhằm giảm tải công việc cho cấp cơ sở và nâng cao hiệu quả thực thi, vừa tạo điều kiện rèn luyện, thử thách cán bộ trẻ, qua đó phát hiện nhân tố mới có năng lực, triển vọng. *Tiến hành thực hiện theo tình hình thực tiễn hoặc qua quá trình đánh giá định kỳ hằng quý.*

- Thường xuyên theo dõi đánh giá hằng quý để tham mưu thay thế, cho thôi giữ chức vụ, từ chức hoặc miễn nhiệm, điều chuyển ngay đối với cán bộ có biểu hiện trì trệ, đùn đẩy, sợ sai, sợ va chạm hoặc để xảy ra sai phạm kéo dài báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố. *Thực hiện thường xuyên hằng quý, 6 tháng, năm.*

4. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ

Xây dựng kế hoạch bồi dưỡng kiến thức chung về quản lý nhà nước hàng năm và theo giai đoạn đáp ứng yêu cầu vận hành chính quyền địa phương hai cấp cho 50% công chức chuyên môn cấp xã.

5. Đổi mới công tác đánh giá cán bộ

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị khắc phục triệt để tình trạng đánh giá cán bộ mang tính nể nang, cảm tính, cào bằng, chưa lấy hiệu quả công việc làm thước đo; tập trung đánh giá, xếp loại cán bộ hằng quý, hằng năm theo đúng quy định, hướng dẫn của Ban Tổ chức Trung ương và Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố gắn trực tiếp với sản phẩm đầu ra, chất lượng công việc thực tế và đo lường sự hài lòng của người dân. *Thực hiện thường xuyên hằng quý.*

- Tăng cường quản lý công việc trực tuyến, chỉ số cải cách hành chính của các cơ quan, xã, phường; thiết lập cơ chế theo dõi tiến độ và chất lượng xử lý công việc của từng cán bộ. *Thực hiện thường xuyên.*

6. Bảo vệ cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm

Triển khai cụ thể hóa các nội dung tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, ngày 29/9/2023 của Chính phủ *Quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung.*

7. Đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản lý cán bộ và thực thi công vụ

Triển khai xây dựng hệ thống quản lý cán bộ trên nền tảng số, hoàn thành quý III/2026.

- Phấn đấu áp dụng văn bản điện tử và 100% chữ ký số; triển khai ứng

dụng văn bản điện tử liên thông, bảo đảm 100% cán bộ cơ sở thực hiện ký sổ cá nhân trong giải quyết công vụ; thực hiện thường xuyên và hoàn thành triển khai diện rộng trước tháng 10/2026.

- Khẩn trương tham mưu, hướng dẫn cụ thể việc sử dụng các ứng dụng phần mềm trí tuệ nhân tạo phục vụ cho công tác quản lý, điều hành, nhất là trợ lý ảo AI hỗ trợ công chức Địa chính - Xây dựng tra cứu nhanh quy hoạch, thủ tục đất đai nhằm giảm tải áp lực hồ sơ và minh bạch hóa thông tin; đồng thời, xây dựng hệ thống theo dõi, đánh giá tiến độ xử lý công việc của các cơ quan, đơn vị, công chức theo thời gian thực. *Hoàn thành trong quý III/2026.*

8. Xây dựng chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

Xây dựng chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao đối với các lĩnh vực cần thiết đối với thành phố. Khẩn trương ban hành các chế độ, chính sách đối với cán bộ theo quy định; rà soát, đề xuất hoàn thiện các cơ chế, chính sách nhằm động viên, khuyến khích, tạo môi trường, điều kiện làm việc thuận lợi để cán bộ cấp cơ sở yên tâm công tác, nhất là đối với cán bộ, công chức, viên chức tăng cường từ thành phố về cơ sở, đặc biệt là về tại vùng sâu, vùng xa, địa bàn khó khăn. Quan tâm chế độ đào tạo, bồi dưỡng, hỗ trợ luân chuyển, biệt phái, bảo đảm điều kiện làm việc, phương tiện công tác, môi trường cống hiến và cơ hội phát triển. Có cơ chế hỗ trợ phù hợp đối với cán bộ, công chức có thành tích nổi bật, hiệu quả công việc cao. Thực hiện đánh giá định kỳ để xem xét tiếp tục, điều chỉnh hoặc chấm dứt chính sách hỗ trợ. Xây dựng cơ chế ràng buộc trách nhiệm, cam kết thời gian công tác đối với đối tượng được thu hút. *Ban hành và thực hiện trong Quý III/2026.*

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN:

1. Sở Nội vụ

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành, UBND các xã phường tham mưu UBND thành phố:

+ Xây dựng, hoàn thiện khung năng lực, tiêu chuẩn chức danh và hệ thống tiêu chí đánh giá cho từng vị trí việc làm đối với cán bộ, công chức.

+ Xây dựng phương án điều động, bố trí cán bộ các sở, ban, ngành có chuyên môn phù hợp về công tác tại xã, phường, nhằm giảm tải công việc cho cấp cơ sở và nâng cao hiệu quả thực thi, vừa tạo điều kiện rèn luyện, thử thách cán bộ trẻ, qua đó phát hiện nhân tố mới có năng lực, triển vọng. Tiến hành thực hiện theo tình hình thực tiễn hoặc qua quá trình đánh giá định kỳ hằng quý

+ Triển khai cụ thể hóa các nội dung tại Nghị định số 73/2023/NĐ-CP, ngày 29/9/2023 của Chính phủ Quy định về khuyến khích, bảo vệ cán bộ năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung

+ Trình HĐND thành phố chính sách thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao

đối với các lĩnh vực cần thiết đối với thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với các Sở, ngành, UBND các xã phường theo dõi đánh giá hằng quý để tham mưu thay thế, cho thôi giữ chức vụ, từ chức hoặc miễn nhiệm, điều chuyển ngay đối với cán bộ có biểu hiện trì trệ, đùn đẩy, sợ sai, sợ va chạm hoặc dễ xảy ra sai phạm kéo dài báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố.

- Chủ trì, phối hợp với UBND các xã, phường rà soát chất lượng đội ngũ cán bộ cơ sở, nghiên cứu tiếp nhận người hoạt động không chuyên trách cấp xã vào làm công chức tại khối chính quyền (*nếu đảm bảo chất lượng, vị trí việc làm*) đối với các địa phương còn thiếu biên chế so với định mức theo Hướng dẫn của Trung ương; đồng thời xây dựng phương án bố trí sử dụng chế độ, chính sách đối với người hoạt động không chuyên trách ở cấp xã, thôn, tổ dân phố.

2. Sở Khoa học và Công nghệ

- Phối hợp với Sở Nội vụ và các cơ quan, đơn vị liên quan tham mưu triển khai các giải pháp ứng dụng khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số trong hoạt động của cơ quan nhà nước; hướng dẫn khai thác, ứng dụng các nền tảng số, trí tuệ nhân tạo (AI) phục vụ công tác chỉ đạo, điều hành, thực thi công vụ và triển khai các nền tảng số phục vụ theo dõi, giám sát, tổng hợp tình hình thực hiện nhiệm vụ, đáp ứng yêu cầu quản lý, điều hành trên môi trường số

3. Các Sở, ban, ngành và UBND các xã, phường

- Tổ chức quán triệt sâu rộng Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045; Kế hoạch 64-KH/TU, ngày 05/6/2026 của Ban Thường vụ Thành ủy về thực hiện Nghị quyết 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế Kế hoạch số 64-KH/ĐU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố đến toàn bộ cán bộ, công chức viên chức trong đơn vị

- Tăng cường quản lý công việc trực tuyến, chỉ số cải cách hành chính của các cơ quan, xã, phường; thiết lập cơ chế theo dõi tiến độ và chất lượng xử lý công việc của từng cán bộ.

- Đánh giá, xếp loại cán bộ, công chức, viên chức hằng quý, hằng năm theo đúng quy định, hướng dẫn của Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Tổ chức Thành ủy, Ban Thường vụ Đảng ủy Ủy ban nhân dân thành phố, Ủy ban nhân dân thành phố gắn trực tiếp với sản phẩm đầu ra, chất lượng công việc thực tế và đo lường sự hài lòng của người dân

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Kế hoạch số 64-KH/ĐU ngày 30/6/2026 của Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố về thực hiện Nghị quyết số 08-NQ/TU, ngày 20/5/2026 của Thành ủy Huế về nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức cơ sở thành phố Huế đến năm 2030, định hướng đến năm 2045.

Trong quá trình thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các cơ quan, đơn vị, địa phương kịp thời phản ánh về Sở Nội vụ để được hướng dẫn, giải quyết hoặc tổng hợp, báo cáo Ủy ban nhân dân thành phố xem xét, chỉ đạo./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ban Thường vụ Đảng ủy UBND thành phố;
- CT, các PCT UBND thành phố;
- Các Sở, ban, ngành thành phố;
- UBND các xã, phường;
- VP: CVP, các PCVP;
- Lưu: VT, NV

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Văn Mạnh